

佐野農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 当社の課題

課題1: 採用における男女別競争倍率に差はないが、全体的な人数差、管理職に占める女性割合が低い。

課題2: 管理職を目指す女性が少ない。

課題3: 臨時職員等からの正職員への雇用を希望する者がいない。

3. 目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を10%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1: 女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

平成28年6月～ 研修プログラムの検討。

平成28年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施。

平成29年4月～ アンケート等の結果をふまえ、研修プログラムの決定。

平成29年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施

取組2: これまで女性職員が少なかった部署に女性を積極的に配置する。

平成28年5月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める。

平成28年8月～ 女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属する上での課題点を分析。

平成28年11月～ 対象となる女性職員へのきめ細やかなヒアリング、研修を実施。

平成30年4月～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。

取組3: 臨時職員から正職員への登用

平成28年11月～ 臨時職員から正職員に希望する者を募集を行う。

平成29年1月～ 希望者に対してヒアリング意思確認を行う。

平成29年4月～ 正職員としての雇用開始。